

ASL NAPOLI 3 SUD
Registro di Protocollo - Partenza
N. 0010146 del 03/02/2016 - 15:24



Ai Direttori UUOCC e UUOSSDD

e per il Loro tramite

a Tutto il Personale dipendente e Convenzionato dell'ASL Napoli 3 sud

Al Collegio Sindacale

Ai Componenti Nucleo di Valutazione

Ai Componenti Comitato Partecipativo e Consultivo

A Tutte le Organizzazioni Sindacali

per il Tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali

A tutti i Coordinatori delle Commissioni Aziendali

Dr.ssa Maria Annunziata

E,p.c. Sub Commissario Amministrativo/Dr. Rosario Guida

Sub Commissario Sanitario/Dr. Luigi Caterino

Oggetto Delibera n° 62 del 29 gennaio 2016 " Presa d'atto del Piano della Performance anni 2016/17/18".

Si comunica che la delibera in oggetto, di adozione del Piano della Performance è in visione sul sito istituzionale Amministrazione Trasparente/ Performance/Piano Performance.

Il sub commissario amministrativo dr. Rosario Guida ed il sub commissario Sanitario dr. Luigi Caterino coordineranno rispettivamente le strutture Tecnico/Professionali/Amministrative e Mediche/Sanitarie /Veterinarie al fine della declinazione degli obiettivi e dei programmi stabiliti nel Piano della Performance.

Si sottolinea l'importanza dell'inserimento negli obiettivi di struttura, delle azioni del Piano della Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale della Trasparenza, così ben evidenziato nel nuovo Piano Anticorruzione nazionale (Delibera ANAC n° 12/2015).

Il responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza darà il previsto contributo per l'allineamento degli obiettivi di struttura a tutte le azioni di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza.

Si invita inoltre, prima dell'adozione della delibera di declinazione degli obiettivi, a coinvolgere il Nucleo di Valutazione per la prevista valutazione preventiva relativamente alla

congruenza tra obiettivi ed indicatori e tra il Programma Triennale della Trasparenza e Piano della Prevenzione della Corruzione.

Inoltre è necessario e non più rinviabile analizzare e regolamentare il processo organizzativo ed i livelli di responsabilità riferiti alla valutazione della Performance organizzativa, di struttura ed individuale, al fine dell'erogazione del salario di risultato a tutti i dipendenti dell'ASL Napoli 3 sud, all'uopo si dispone che venga costituito a cura del sub Commissario Amministrativo un gruppo di lavoro che predisponga il regolamento per "la modalità di gestione per obiettivi e di negoziazione del budget, nonché collegamento con il sistema premiante", così come previsto dalle linee Guida sull'atto aziendale del 2012.

Il regolamento prima dell'adozione dovrà essere sottoposto al Nucleo di Valutazione e trasmesso alle OOSS aziendali per la prevista informazione preventiva.

Il nuovo modello organizzativo dovrà necessariamente utilizzare supporti informatici alla gestione delle informazioni, anche ai fini della semplificazione e tracciabilità dei processi di valutazione della dirigenza (Collegi Tecnici/OIV-NdV)

Il Regolamento sarà adottato anch'esso con atto deliberativo entro il 31 marzo 2016, previa informativa sindacale.

Infine si dispone che la dr.ssa Annunziata Maria responsabile della struttura semplice "tecnica di supporto al Nucleo di Valutazione" e fino all'adozione del nuovo modello organizzativo dell'ASL Napoli 3 sud, collabori direttamente con questa struttura commissariale, dando supporto organizzativo al sub Commissario sanitario e sub Commissario amministrativo.

Buon lavoro

Il Commissario Straordinario

Dr.ssa Antonietta Costantini

