



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA NAPOLI 3 SUD**  
Via Marconi n. 66  
80059 - Torre del Greco (Na)  
C.F. e Partita I.V.A. 06322711216

**DELIBERAZIONE N. 631 DEL 13/07/2022**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO, APPROVAZIONE ED ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO ANNI 2022- 2023 - 2024 DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD.**

**STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. CONTROLLO GESTIONE**

**PROVVEDIMENTO: Immediatamente Esecutivo**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Ing. Gennaro Sosto, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 372 del 6 agosto 2019 e con D.P.G.R.C. n. 104 del giorno 8 agosto 2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

**OGGETTO: PRESA D'ATTO, APPROVAZIONE ED ADOZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE PER IL TRIENNIO ANNI 2022- 2023 - 2024 DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 3 SUD.**

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA U.O.C. CONTROLLO GESTIONE**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. CONTROLLO GESTIONE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

**Dichiarata:**

altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di delegato del Titolare del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

**Premesso che:**

il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009 ha tracciato la strada per una Pubblica Amministrazione più snella e più efficiente, capace di misurare gli impatti delle sue azioni sui cittadini, sulle famiglie e sulle imprese.

## **Premesso, altresì, che:**

lo scenario normativo della Pubblica Amministrazione si è arricchito di ulteriori contributi con l'introduzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legislativo n. 80 del 9 giugno 2021, convertito in L. 113 del 6 Agosto 2021, quale documento unico che sviluppa in chiave sistematica la pianificazione delle attività in ordine alla performance, alla trasparenza e anticorruzione, al lavoro agile, alla programmazione e formazione del personale, alla parità di genere. Nei cicli di programmazione precedenti, le amministrazioni pubbliche hanno redatto annualmente il Piano della Performance che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'ente (art.10, c.1, lett.a), D.Lgs.150/2009) ed il Piano triennale di prevenzione della corruzione (art.1, c.8, L. 190/2012) presentati quale documento unico (Piano Integrato) di programmazione e pianificazione delle attività amministrative e tecniche in ordine alla performance, trasparenza e anticorruzione.

## **Visto che:**

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) quale unico atto in cui dovranno riunire tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, e relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione;
- il D.L. 80/2021 prevede l'approvazione, entro 120 giorni dall'entrata in vigore di uno o più D.P.R. di abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO; entro il medesimo termine il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avrebbe dovuto adottare un Piano "tipo", quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- il D.L. 228 del 30/12/2021 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (noto come "Mille proroghe") ha fissato al 31/03/2022 tale revisione normativa e fissato al 30/04/2022 il termine per la prima adozione del PIAO, prorogato successivamente al 30/06/2022;

## **Preso atto che:**

- nel verbale della riunione del 17.02.2022, convocata con nota UOC VRU e Performance Prot. d'emergenza n.121 del 16.02.2022 a firma del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, si stabilisce di individuare quali referenti delle singole sezioni e pertanto componenti del gruppo di lavoro del PIAO:

❖ Dott.ssa Antonella De Stefano	Responsabile UOC Controllo di Gestione
❖ Dott. Maurizio Imperatrice	Responsabile UOC Gestione Economica e Finanziaria
❖ Dott.ssa Rosaria Comito	Direttore UOC Formazione e Sviluppo Risorse Umane
❖ Dott. Antonio Lucchetti	Direttore UOC Telemedicina
❖ Dott. Ciro Inserra	Direttore UOC VRU e Performance
❖ Dott.ssa Carmela Frontoso	Responsabile Prevenzione della Corruzione
❖ Dott.ssa M. Carmela Della Rosa	Responsabile UOC Gestione Risorse Umane
❖ Dott. Bruno Cavalcanti	Direttore UOC Sistemi Informatici ITC
- la costituzione del gruppo di lavoro del PIAO non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda;
- per la redazione del PIAO ci si è avvalsi anche del contributo della dott.ssa Edvige Cascone Direttore della UOC Clinical Risk Management, del dott. Carmine Carbone Direttore della UOC Dipartimento di Prevenzione e della dott.ssa Angela Improta Direttore della UOC Relazioni con il Pubblico e Responsabile della Trasparenza.

## Considerato che:

- con nota n. 397/emerg. del 11/04/2022 della U.O.C. VRU e Performance e tramite comunicazione per le vie brevi da parte della Direzione Generale la Responsabile della U.O.C. Controllo di Gestione dott.ssa Antonella De Stefano viene individuata quale sostituta del dott. Ciro Inserra nella qualità di Coordinatore del gruppo di lavoro del PIAO e viene delegata alla redazione del PIAO;
- con Delibera n. 370 del 29/04/2022 il Direttore Generale ha preso atto, approvato ed adottato il Piano della Performance ASL Napoli 3 Sud 2022-2024 nonché gli obiettivi negoziati con tutte le strutture aziendali ed i termini di scadenza nel rispetto del D. lgs 74/2017 cd. Decreto Madia e di quelli stabiliti dalla Direzione Strategica;
- con Delibera n. 371 del 29/04/2022 il Direttore Generale ha adottato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione ed il Piano Triennale della Trasparenza 2022/2024 ai sensi della legge n.190/2012 e s.m.i. e della delibera ANAC n. 1064 del 13.11.2019- pna. AGGIORNAMENTO 2021/2023;
- l'UOC Controllo di Gestione ha recepito ed analizzato tutti i contributi ottenuti dalle Unità Operative sopra menzionate, ai fini della redazione dell'intero documento di programmazione, ed ha redatto ogni altra sezione mancante in conformità al contenuto del PIAO, così come stabilito dalle linee guida del Dipartimento della Funzione Pubblica;

## PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

- **prendere atto** del verbale della riunione del 17.02.2022, convocata con nota UOC VRU e Performance Prot. d'emergenza n.121 del 16.02.2022 a firma del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario in cui si individuano i componenti del gruppo di lavoro del PIAO;
- **prendere atto** ed approvare il documento **"Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) ASL Napoli 3 Sud Triennio 2022-2024"** – allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- **adottare** il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale unico atto di programmazione e governance per le Pubbliche Amministrazioni come previsto dal D.L. 228 del 30/12/2021 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (noto come "Mille proroghe") che ha fissato al 30/04/2022 il termine per la prima adozione del Piano, prorogato successivamente al 30/06/2022;
- **dare mandato** al Coordinatore del Gruppo di lavoro del P.I.A.O. di monitorare la corretta applicazione delle indicazioni di cui al Piano in interesse.

## Il Direttore U.O.C. CONTROLLO GESTIONE

**DE STEFANO ANTONELLA**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate  
– Sostituisce la firma autografa)

## Il Direttore Generale

In forza della D.G.R.C. n° 372 del 06/08/2019 e del D.P.G.R.C. n° 104 del giorno 08/08/2019

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Sanitario aziendale**  
**dr. Gaetano D'Onofrio**

**Il Direttore Amministrativo aziendale**  
**dr. Giuseppe Esposito**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate  
– Sostituisce la firma autografa)

## DELIBERA DI

- prendere atto ed approvare il documento **“Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) ASL Napoli 3 Sud Triennio 2022-2024”** – allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- **adottare** il Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) quale unico atto di programmazione e governance per le Pubbliche Amministrazioni come previsto dal D.L. 228 del 30/12/2021 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (noto come “Mille proroghe”) che ha fissato al 30/04/2022 il termine per la prima adozione del Piano prorogato successivamente al 30/06/2022;
- **dare mandato** al Coordinatore del Gruppo di lavoro del P.I.A.O. di monitorare la corretta applicazione delle indicazioni di cui al Piano in interesse.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell'esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l'urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.Lgs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

## Il Direttore Generale

Ing. Gennaro Sosto

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.  
– Sostituisce la firma autografa)