

**DELIBERAZIONE N. 788 DEL 30/06/2023**

OGGETTO: **RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNI 2019, 2020 E 2021 - COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 E PROVVISORI ANNO 2023 - AREA DEL COMPARTO.**

STRUTTURA PROPONENTE: **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

PROVVEDIMENTO: **Immediatamente Esecutivo**

**IL DIRETTORE GENERALE**

dr. Giuseppe Russo, nominato con Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022, con l'assistenza del Segretario verbalizzante, previa acquisizione del parere del Direttore Amministrativo Aziendale, ha adottato la deliberazione in oggetto di cui al testo che segue:

**OGGETTO: RIDETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI ANNI 2019, 2020 E 2021 - COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 E PROVVISORI ANNO 2023 - AREA DEL COMPARTO.**

**IL DIRETTORE DEL U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore **U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE** delle risultanze degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica e amministrativa della stessa, resa dallo stesso Dirigente responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente;

dichiarata, altresì, espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di Responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al Regolamento europeo n. 679 del 27 aprile 2016 ed al D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in materia di protezione dei dati personali;

dichiarata, allo stato ed in relazione al procedimento di cui al presente atto, l'insussistenza del conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990, delle disposizioni di cui al vigente Codice di Comportamento Aziendale e delle misure previste dal vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza;

dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 680 del 16.07.2021, in applicazione dell'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 (cd. Decreto Calabria) convertito nella Legge 25 giugno 2019, n. 60 sono stati definiti i valori della media pro capite in riferimento al personale presente al 31.12.2018 quale base di calcolo per la determinazione dei fondi definitivi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio del personale di aziende sanitarie ed Enti del SSN per gli anni 2019 e 2020, e, contestualmente, approvati in via definitiva i fondi 2019 dell'Area del Comparto come dettagliato nella seguente tabella:

**ANNO 2019**

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	N. CEDOLINI 2019	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019
	A	B	C	C-A	A			B	C	D	E=A+B+C+D	
COMPARTO	3.128,47	37.683,00	3.140,25	11,78	142,25	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	156.518		47.320	12.770.855
						4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168		64.100	55.665	14.902.933
Totale	3.128	37.683	3.140	12	142	Totale	27.350.185	156.518	64.100	102.985	27.673.788	

per un incremento complessivo di € 323.603 - da € 27.350.185 a € 27.673.788 in considerazione del corretto incremento ex art. 81 c. 3 lett. e CCNL 2018 sul fondo Art. 80 Condizioni di lavoro ed incarichi di € 47.320 anziché € 47.280 come erroneamente riportato nella delibera n. 680/2021;

- con successiva deliberazione n. 930 del 06.10.2021, in considerazione della rideterminazione di cui alla deliberazione n. 680 del 16.07.2021 e degli incrementi di cui all'art. 1 comma 1 della Legge 27/2020, sono stati approvati in via definitiva i fondi 2020 per il personale Area Comparto, come dettagliato nel seguente prospetto:

#### ANNO 2020

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2019	N. CEDOLINI 2020	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2020	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	FONDO 2020
	A	B	C	C-A		A			B	C	D	E	F	G	H		G=A+C+D+E+F	
COMPARTO	3.128,47	3.140,25	38.966,00	3.247,17	118,70	104,83	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567,017	12.770,855	156.518	116.401		476.803	117.881	35.693	215.404	13.685.717
								4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783,168	14.902,933			53.692	560.885			
Totale	3.128,47	3.140,25	38.966	3.247	119	105	Totale	Totale	27.350,185	27.673,788		116.401	53.692	1.037.688	-		215.404	29.083.462

- con deliberazione n. 476 del 31.05.2022 sono stati approvati in via definitiva i fondi contrattuali anno 2021, procedendo, contestualmente, alla definizione in via provvisoria dei fondi anno 2022 per il personale Area Comparto quale ribaltamento dei fondi definitivi 2021, come da prospetti a seguire:

#### ANNO 2021

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2021	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2021	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021
	B	C	C-A		A			C	D	E	F	G=A+C+D+E+F	
COMPARTO	3.128,47	44.229,00	3.685,75	557,28	15,25	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567,017	272.919	301.904		2.238.585	15.380.425
							4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783,168			199.143	2.633.352
Totale	3.128,47	44.229	3.686	557	15	Totale	Totale	27.350,185	272.919	301.904	199.143	4.871.938	32.996,088

#### ANNO 2022

	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2022
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	15.380.425
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	17.615.663
Totale		Totale	32.996.088

**Considerato** che, in applicazione degli artt. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL 2018 del Comparto Sanità triennio 2016-2018 nonché dell'art. 101 "Incremento fondi" del CCNL 2022 Comparto Sanità triennio 2019-2021 ai sensi del quale "A decorrere dall'1/1/2021 il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018" e al comma 2 che: "Al fine di garantire la

corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste", è necessario procedere all'incremento del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2018 triennio 2016-2018 a decorrere dal 2019 e per i seguenti importi:

- anno 2019 – € 81.084 (per fasce);
- anno 2020 – € 174.718 (per fasce);
- anno 2021 - € 266.260 (incremento pro capite) ed € 382.316 (fasce);

quantificati sulla base dei prospetti di calcolo elaborati dalla UOS Trattamento Economico e Previdenziale della presente UOC, con conseguente rideterminazione dei corrispondenti fondi come da prospetti a seguire:

#### ANNO 2019 - RIDETERMINAZIONE

AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO RIA art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO RIA art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2019	FONDO 2019
			A	B	C	D	E=A+B+C+D		
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	156.518		47.320	12.770.855		12.770.855
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168		64.100	55.665	14.902.933	81.084	14.984.016
Totale		Totale	27.350.185	156.518	64.100	102.985	27.673.788		27.754.871

#### ANNO 2020 - RIDETERMINAZIONE

AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO RIA art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO RIA art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	FONDO 2020	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2020	FONDO 2020
			A	B	C	D	E	F	G	H		G=A+C+D+E+F		
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	12.770.855	156.518	116.401		476.803	117.881	35.693	215.404	13.685.717		13.685.717
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168	14.902.933			53.692	560.885				15.397.745	174.718	15.572.463
Totale		Totale	27.350.185	27.673.788	156.518	116.401	53.692	1.037.688	117.881	35.693	215.404	29.083.462	174.718	29.258.179

#### ANNO 2021 - RIDETERMINAZIONE

AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	FONDO 2021
			A	C	D	E	F	G=A+C+D+E+F			G=A+B+C+D+E
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	272.919	301.904		2.238.585	15.380.425		266.260	15.646.685
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168			199.143	2.633.352	17.615.663	382.316		17.997.979
Totale		Totale	27.350.185	272.919	301.904	199.143	4.871.938	32.996.088	382.316	266.260	33.644.664

#### Visti:

- l'art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 in base al quale: "il limite definito dall'art. 23 comma 2 del decreto legislativo 27 maggio 2017 n. 75 è

adeguato in aumento o in diminuzione per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018";

- la circolare della Conferenza delle Regioni 20/186/CR4ter/C7 ad oggetto: "Indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN in relazione al disposto dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito nella Legge n. 60/2019";
- il parere n. 179877 del 01.09.2020 del Ministero dell'Economica e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha fornito ulteriori indicazioni applicative circa l'incremento o decremento dei fondi, da determinare in maniera proporzionale alle variazioni del personale in servizio nell'anno di riferimento, sulla base della effettiva presenza, più precisamente calcolando la differenza tra il numero dei cedolini stipendiali erogati nell'anno diviso 12 (numero dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31.12.2018

**Rilevato che:**

- dal confronto tra i cedolini emessi nell'anno 2022 per il personale del comparto e le unità presenti al 31.12.2018 risulta un incremento del personale pari a n. 571,53.
- ai sensi dell'art. 80 comma 3 lett. c) del CCNL 2018 l'importo della RIA del personale cessato dal servizio a decorrere dal 01.01.2022 che confluisce stabilmente nel Fondo art. 80 "Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi" in misura intera in ragione d'anno, è pari ad € 84.341,01
- ai sensi dell'art. 81 comma 4 lett. e) del CCNL 2018 l'importo corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (2021), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni, che confluisce in maniera non storicizzabile nel Fondo art. 81 – Fondo Premialità e Fasce – è pari ad € 42.841,51.

**Tenuto conto** che con nota Prot. 2023.0175343 del 31.03.2023, acquisita al protocollo aziendale n. 67038 del 31.03.2023, la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania ha notificato il Decreto Dirigenziale n. 154 del 29.03.2023 di presa d'atto dell'accordo sui criteri di riparto delle risorse volte a finanziare l'indennità di cui all'art. 107 comma 4 del CCNL 2 novembre 2022, per questa Azienda quantificate in € 351.451,00 per l'anno 2022, stabilendo che le suddette somme debbano essere integralmente destinate ad incrementare il fondo destinato al finanziamento delle particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018 (confluito nel Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 del CCNL 2019-2021 a decorrere dal 01.01.2023) e che le stesse andranno a remunerare esclusivamente l'indennità prevista al succitato comma 4 dell'art. 107 del CCNL 2022 (c.d. Indennità di Pronto Soccorso) per il solo personale del Comparto Sanità, di tutti i ruoli, operante presso i servizi di Pronto Soccorso e le OBI delle Aziende del SSR.

**Rilevato** che, in applicazione della suddetta normativa e delle linee di indirizzo in materia, nonché degli incrementi regionali previsti dal Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 154 del 29.03.2023, i Fondi definitivi per l'anno 2022 dell'Area del Comparto debbano essere quantificati come segue:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CE. DOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CE. DOLINI	ME. DIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	FONDO 2022	
	B	C	C-A	A	B			C	D	E	F	G	H	I	L	M			
COMPARTO	3.128,47	44.400,00	3.700,00	571,53	70,00	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	574.822,82	84.341,01		2.295.827,43		266.259,50	455.286,24			351.451,40	16.595.005,40
							4.725	14.783.168			42.841,51	2.700.688,80	382.315,70		214.018,63		18.123.032,47		
<b>Totale</b>	3.128,47	44.400	3.700	572	70		<b>Totale</b>	27.350.185	574.822,82	84.341,01	42.841,51	4.996.516,23	382.315,70	266.259,50	455.286,24	214.018,63	351.451,40	34.718.037,87	

**Tenuto conto** che il nuovo CCNL 2022 triennio 2019-2021 del Comparto Sanità ha previsto a decorrere dal 2023 la costituzione di due nuovi fondi di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, in sostituzione dei Fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2018 triennio 2016-2018 del Comparto Sanità, con una diversa composizione delle risorse rispettivamente assegnate, tale da rendere necessario un riproporzionamento dei valori medi riferiti al 31.12.2018 di cui ai Fondi artt. 80 e 81 (4.017 e 4.725 per un totale di 8.742) ai fini della costituzione dei nuovi fondi anno 2023.

**Precisato** che, ad oggi, non sono state fornite precise indicazioni per il corretto riproporzionamento dei suddetti valori medi riferiti al 31.12.2018 di cui ai fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2018 da applicarsi ai nuovi fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 2022 e che, pertanto, la costituzione in via provvisoria dei fondi per l'anno 2023 non può che determinarsi da un ribaltamento dei fondi anno 2022, nelle more di più puntuali metodologie di calcolo, anche rispetto all'anno base di riferimento, se 2022 ovvero 2018.

**Preso atto** che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania:

- con nota prot. n. PG/2023/0095501 del 22.02.2023, acquisita al protocollo aziendale n. 37754 del 22.02.2023, ha richiesto i dati per la predisposizione dei fondi 2022, riscontrata con nota prot. 43768 del 02.03.2023;
- con successiva nota prot. n. PG/2023/0159683 del 24.03.2023, acquisita al protocollo aziendale n. 61920 del 24.03.2023 ha proceduto a convocare le Aziende Sanitarie per un incontro tecnico nell'ambito della Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del SSR, anche in riferimento al prospetto di calcolo fornito quale supporto per la corretta rideterminazione dei fondi contrattuali per gli anni 2019, 2020 e 2021 e per la determinazione dei fondi anno 2022.

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra, che occorre procedere alla rideterminazione dei fondi dell'Area del Comparto per gli anni 2019,2020 e 2021 nonché alla costituzione definitiva dei fondi anno 2022 e in via provvisoria dei fondi anno 2023.

### PROPONE AL DIRETTORE GENERALE di

- DI RIDETERMINARE - in applicazione degli artt. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e 81 “Fondo premialità e fasce” del CCNL 2018 del Comparto Sanità triennio 2016-2018 nonché dell'art. 101 del CCNL 2022 del Comparto Sanità triennio 2019-2021 - il Fondo Premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2018 triennio 2016-2018 per gli anni 2019, 2020 e 2021 come dai prospetti a seguire:

#### ANNO 2019 - RIDETERMINAZIONE

AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO RIA art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO RIA art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2019	FONDO 2019
			A	B	C	D	E=A+B+C+D		
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	156.518		47.320	12.770.855		12.770.855
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168		64.100	55.665	14.902.933	81.084	14.984.016
Totale		Totale	27.350.185	156.518	64.100	102.985	27.673.788		27.754.871

## ANNO 2020 - RIDETERMINAZIONE

	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO ART. 80 c.3 lett c	INCREMENTO ART. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	FONDO 2020	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2020	FONDO 2020
			A	B	C	D	E	F	G	H	G=A+C+D+E+F			
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	12.770.855	156.518	116.401		476.803	117.881	35.693	215.404	13.685.717		13.685.717
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168	14.902.933			53.692	560.885				15.397.745	174.718	15.572.463
<b>Totale</b>		<b>Totale</b>	<b>27.350.185</b>	<b>27.673.788</b>	<b>156.518</b>	<b>116.401</b>		<b>1.037.688</b>	<b>117.881</b>	<b>35.693</b>	<b>215.404</b>	<b>29.083.462</b>	<b>174.718</b>	<b>29.258.179</b>

## ANNO 2021 - RIDETERMINAZIONE

	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	FONDO 2021
			A	C	D	E	F	G=A+C+D+E+F		G=A+B+C+D+E	
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	272.919	301.904		2.238.585	15.380.425		266.260	15.646.685
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168			199.143	2.633.352	17.615.663	382.316		17.997.979
<b>Totale</b>		<b>Totale</b>	<b>27.350.185</b>	<b>272.919</b>	<b>301.904</b>	<b>199.143</b>	<b>4.871.938</b>	<b>32.996.088</b>	<b>382.316</b>	<b>266.260</b>	<b>33.644.664</b>

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali definitivi anno 2022 – a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell' art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 e in applicazione degli artt. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e 81 “Fondo premialità e fasce” del CCNL 2018 del Comparto Sanità triennio 2016-2018, dell'art. 101 del CCNL 2022 del Comparto Sanità triennio 2019-2021 e del Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 154 del 29.03.2023 – come segue:

	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CEDOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CEDOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	FONDO 2022
	B	C	C-A		A			B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	
COMPARTO	3.128,47	44.400,00	3.700,00	571,53	70,00	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	574.822,82	84.341,01		2.295.827,43		266.259,50	455.286,24		351.451,40	16.595.005,40
						4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168			42.841,51	2.700.688,80	382.315,70		214.018,63		18.123.032,47	
<b>Totale</b>	<b>3.128,47</b>	<b>44.400</b>	<b>3.700</b>	<b>572</b>	<b>70</b>	<b>Totale</b>	<b>27.350.185</b>	<b>574.822,82</b>	<b>84.341,01</b>	<b>42.841,51</b>	<b>4.996.516,23</b>	<b>382.315,70</b>	<b>266.259,50</b>	<b>455.286,24</b>	<b>214.018,63</b>	<b>351.451,40</b>	<b>34.718.037,87</b>	

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali provvisori anno 2023 – nelle more della costituzione dei Fondi di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, da attuarsi a seguito di più corrette indicazioni ai fini del riproporzionamento dei valori medi riferiti al 31.12.2018 di cui ai fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2018- come segue:

ANNO 2023

	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2023
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	16.595.005,40
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	18.123.032,47
		Totale	34.718.037,87

**Il Dirigente Amministrativo**  
**UOS Trattamento Economico e Prev.le**  
**Dr.ssa Paola Marciano**

**Il Direttore U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

**ESPOSITO GIUSEPPE**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate  
– Sostituisce la firma autografa)

**Il Direttore Generale**

In forza della Delibera della Giunta Regionale della Campania n. 321 del 21 Giugno 2022 e con D.P.G.R.C. n. 111 del 4 Agosto 2022

Preso atto della dichiarazione resa dal dirigente proponente con la sottoscrizione, in ordine alla regolarità tecnica ed amministrativa del presente atto, nonché relativa alla conformità dello stesso atto alle disposizioni vigenti in materia di tutela della privacy;

Sentito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo aziendale

**Il Direttore Amministrativo aziendale**  
**dr. Michelangelo Chiacchio**

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate  
– Sostituisce la firma autografa)

**DELIBERA**

- DI RIDETERMINARE - in applicazione degli artt. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e 81 “Fondo premialità e fasce” del CCNL 2018 del Comparto Sanità triennio 2016-2018 nonché dell’art. 101 del CCNL 2022 del Comparto Sanità triennio 2019-2021 - il Fondo Premialità e fasce di cui all’art. 81 del CCNL Comparto Sanità 2018 triennio 2016-2018 per gli anni 2019, 2020 e 2021 come dai prospetti a seguire:

ANNO 2019 - RIDETERMINAZIONE



AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	INCREMENTO RIA art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO RIA art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2019	FONDO 2019
			A	B	C	D	E=A+B+C+D		
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	156.518		47.320	12.770.855		12.770.855
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168		64.100	55.665	14.902.933	81.084	14.984.016
Totale		Totale	27.350.185	156.518	64.100	102.985	27.673.788		27.754.871

## ANNO 2020 - RIDETERMINAZIONE

AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO RIA art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO RIA art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	INCREMENTO COVID ART. 1 COMMA 1, LEGGE 27/2020	CONDIZIONI DI LAVORO (INTESA 45/CSR DEL 15 APRILE 2021)	FONDO 2020	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2020	FONDO 2020
			A	B	C	D	E	F	G	H		G=A+C+D+E+F		
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	12.770.855	156.518	116.401		476.803	117.881	35.693	215.404	13.685.717		13.685.717
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168	14.902.933			53.692	560.885				15.397.745	174.718	15.572.463
Totale		Totale	27.350.185	27.673.788	156.518	116.401	53.692	1.037.688	117.881	35.693	215.404	29.083.462	174.718	29.258.179

## ANNO 2021 - RIDETERMINAZIONE

AREA CONTRATTUALE	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	FONDO 2021	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	FONDO 2021
			A	C	D	E	F	G=A+C+D+E+F			G=A+B+C+D+E
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	272.919	301.904		2.238.585	15.380.425		266.260	15.646.685
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168			199.143	2.633.352	17.615.663	382.316		17.997.979
Totale		Totale	27.350.185	272.919	301.904	199.143	4.871.938	32.996.088	382.316	266.260	33.644.664

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali definitivi anno 2022 - a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell' art. 11 del D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito con modificazioni dalla Legge n. 60/2019 e in applicazione degli artt. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL 2018 del Comparto Sanità triennio 2016-2018, dell'art. 101 del CCNL 2022 del Comparto Sanità triennio 2019-2021 e del Decreto Dirigenziale della Regione Campania n. 154 del 29.03.2023 - come segue:

AREA CONTRATTUALE	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2018	N. CE. DOLINI 2022	TOTALE PERSONALE AL 31/12/2022	INCREMENTO PERSONALE	DELTA TESTE VS CE. DOLINI	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	INCREMENTO art. 80 c.3 lett c	INCREMENTO art. 81 c.3 lett e	INCREMENTO TESTE VS 2018	ART. 101 COMMA 2 INCREMENTO FASCE - ANNO 2021	ART. 101 COMMA 1 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 102 COMMA 5 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 7 INCREMENTO PRO CAPITE	ART. 103 COMMA 8 PS	FONDO 2022	
								A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	
COMPARTO	3.128,47	44.400,00	3.700,00	571,53	70,00	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	12.567.017	574.822,82	84.341,01		2.295.827,43		266.259,50	455.286,24			351.451,40	16.595.005,40
							FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	14.783.168			42.841,51	2.700.688,80	382.315,70		214.018,63		18.123.032,47		
Totale	3.128,47	44.400	3.700	572	70	Totale	27.350.185	574.822,82	84.341,01	42.841,51	4.996.516,23	382.315,70	266.259,50	455.286,24	214.018,63	351.451,40		34.718.037,87	

- DI DETERMINARE i fondi contrattuali provvisori anno 2023 – nelle more della costituzione dei Fondi di cui agli artt. 102 “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” e 103 “Fondo premialità e condizioni di lavoro”, da attuarsi a seguito di più corrette indicazioni ai fini del riproporzionamento dei valori medi riferiti al 31.12.2018 di cui ai fondi artt. 80 e 81 del CCNL 2018- come segue:

ANNO 2023

	MEDIA	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2023
COMPARTO	4.017	FONDO ART. 80 CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI	16.595.005,40
	4.725	FONDO ART. 81 PREMIALITA' E FASCE	18.123.032,47
		Totale	34.718.037,87

- DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania, ai fini del monitoraggio, del controllo e della verifica di competenza;
- DI TRASMETTERE, altresì, il presente provvedimento alle OO.SS. rappresentative del Personale del Comparto Sanità al fine di fornire le necessarie informazioni in merito alla determinazione dei relativi fondi in applicazione della normativa nazionale, regionale e contrattuale vigente in materia;
- DI TRASMETTERE, infine, copia del presente atto al Collegio Sindacale per gli adempimenti previsti dall’art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio on line di questa ASL;
- DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente proponente sarà responsabile in via esclusiva, dell’esecuzione della presente deliberazione, che viene resa immediatamente esecutiva, data l’urgenza, curandone tutti i consequenziali adempimenti, nonché quelli di pubblicità e di trasparenza previsti dal D.L.gs 14 marzo 2013 n° 33 e s.m.i.

**Il Direttore Generale**

Dr. Giuseppe Russo

(Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 7.3.2005 n. 82 s.m.i. e norme collegate.

– Sostituisce la firma autografa)