

ALLEGATO 2

PROPOSTA DI VALUTAZIONE PLURIENNALE DEL DIRIGENTE – AREA SANITA’- CON INCARICO DI DIREZIONE DI DIPARTIMENTO, STRUTTURA COMPLESSA, DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE, STRUTTURA SEMPLICE.
--

Cognome e nome del dirigente valutato:	
Struttura di appartenenza:	
Tipologia di incarico oggetto di valutazione:	
Periodo oggetto della valutazione (dal/al):	
Cognome e nome del valutatore:	

AREE DI VALUTAZIONE (Art. 4 del Regolamento)

A. COLLABORAZIONE INTERNA NELL'ORGANIZZAZIONE DIPARTIMENTALE.	*valore (da 1 a 4)
Grado di collaborazione con i colleghi/sottoposti	
Grado di partecipazione all'attività Dipartimentale	
Grado di integrazione multidisciplinare	

B. SENSIBILITA' ECONOMICA	*valore (da 1 a 4)
Grado di adeguatezza nell'utilizzo delle risorse economiche	
Grado di minimizzazione degli sprechi	
Capacità di sensibilizzare i propri collaboratori all'utilizzo ottimale delle risorse	

C. LIVELLO DI ESPLETAMENTO DELLE FUNZIONI AFFIDATE E QUALITA' DELL'APPORTO SPECIFICO.	*valore (da 1 a 4)
Accuratezza e precisione	
Puntualità nell'esecuzione	
Rispetto dei protocolli	

D. CAPACITA' DI MOTIVARE, GUIDARE E VALUTARE I COLLABORATORI.	*valore (da 1 a 4)
Capacità di guidare e motivare i propri collaboratori	
Capacità di mediare e risolvere le situazioni di conflitto	
Capacità di valutare i propri collaboratori	

E. APPROPRIATEZZA E QUALITA' DELLE PRESTAZIONI, ORIENTAMENTO ALL'UTENZA.	*valore (da 1 a 4)
Grado di appropriatezza delle prestazioni	
Livello di qualità professionale riconosciuta dall'utenza	
Apporto al miglioramento dell'accoglienza dell'utenza	

F. CAPACITA' DI INNOVARE E GOVERNARE LE TECNOLOGIE.	*valore (da 1 a 4)
Grado di innovatività	
Grado di governo e di utilizzo delle nuove tecnologie	
Capacità di revisionare i processi e stabilire nuove procedure	

G. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE, CREDITI FORMATIVI E CAPACITA' DI FORMARE IL PERSONALE.	*valore (da 1 a 4)
Livello di interesse all'aggiornamento professionale	
Grado di partecipazione alla formazione obbligatoria/facoltativa	
Livello d'impegno nella formazione dei collaboratori	

H. OSSERVANZA DEGLI OBIETTIVI PRESTAZIONALI ASSEGNATI IN RELAZIONE ALLE ATTIVITA' DEI VARI RUOLI.	*valore (da 1 a 4)
Grado di osservanza dell'orario di lavoro e puntualità	
Rispetto degli obiettivi assegnati	
Livello di contribuzione alla produttività dell'equipe	

I. SODDISFAZIONE DELL'UTENZA.	*valore (da 1 a 4)
Grado di soddisfazione dell'utenza (customer satisfaction)	

Firma del valutatore di prima istanza:	
Firma del valutato per presa visione:	

Data _____

N.B. Il punteggio totale massimo attribuibile è 100. La valutazione di I istanza è positiva quando il valore complessivo è uguale o superiore a 50.